

	ISTITUTO COMPRENSIVO PIER GIORGIO FRASSATI  Via Tiraboschi, 33 – 10149 TORINO- Tel 011-01166600 TOIC8B2008@istruzione.it www.scuolafressatitorino.gov.it CF: 97833090018			
Scuola Infanzia PRINCIPESSA ISABELLA Via Gorresio 13 TOAA8B2015		Scuola Primaria GUIDO GOZZANO Corso Toscana 88 TOEE8B201A	Scuola secondaria di I grado PIER GIORGIO FRASSATI Via Tiraboschi 33 TOMM8B2019	

**Alla Dirigente Scolastica
dell'Istituto Comprensivo Statale
Pier Giorgio Frassati**

OGGETTO: RICHIESTA PERMESSO PER SERVIZIO SEGGI ELETTORALI

Il/La sottoscritto/a nato/a il a in servizio presso codesta istituzione scolastica in qualità di ATA a tempo indeterminato determinato

CHIEDE

di poter fruire di n. giorni di permesso retribuito (vedi normativa sul retro) nelle seguenti giornate poiché, in occasione delle consultazioni elettorali/referendarie del sarà componente della sezione elettorale n. del Comune di in qualità di:

- Presidente di seggio
- Scrutatore
- Segretario
- Rappresentante dei candidati nei collegi uninominali e di lista o di gruppo di Candidati
- Rappresentante dei partiti o gruppi politici e dei promotori del referendum.

A tal fine chiede la concessione di n. giornate di riposo compensativo nei giorni:
 dal al
 dal al
 dal al

Il/la sottoscritto/a si impegna a produrre al suo rientro in servizio l'attestazione rilasciata dal Presidente della sezione elettorale n. del Comune di, comprovante l'esercizio delle funzioni di componente del seggio e la durata delle operazioni elettorali/referendarie.

Torino,

.....
Firma

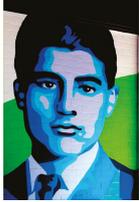
(parte riservata all'ufficio)

Visto,
 si concede
 non si concede

Il DSGA
 Chiara DONATIELLO

La Dirigente Scolastica
 Sara COCCOLO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente)

	ISTITUTO COMPRENSIVO PIER GIORGIO FRASSATI  Via Tiraboschi, 33 – 10149 TORINO- Tel 011-01166600 TOIC8B2008@istruzione.it www.scuolafressatitorino.gov.it CF: 97833090018	
Scuola Infanzia PRINCIPESSA ISABELLA Via Gorresio 13 TOAA8B2015 	Scuola Primaria GUIDO GOZZANO Corso Toscana 88 TOEE8B201A 	Scuola secondaria di I grado PIER GIORGIO FRASSATI Via Tiraboschi 33 TOMM8B2019 

Riposi per lo svolgimento di funzioni presso uffici e seggi elettorali in occasione di elezioni politiche, europee, regionali, provinciali e comunali o di referendum

Normativa di riferimento

- Decreto del Presidente della Repubblica 30.03.1957, n. 361, art. 119 Legge 21.03.1990, n. 53, art. 11
- Legge 29.01.1992, n. 69, art. 1
- Decreto Lg. 20.12.1993, n. 534, art. 3

Il personale docente e ATA, che svolge funzioni di presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo, presso gli Uffici elettorali di sezione nonché, in occasione di referendum, i rappresentanti dei partiti o gruppi politici e dei promotori del referendum, hanno **diritto ad assentarsi dal lavoro per tutta la durata delle operazioni elettorali o referendarie.**

Nel caso in cui dette operazioni **si protraggano oltre la mezzanotte, i lavoratori hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata successiva.**

I giorni di assenza del citato periodo, sono considerati giorni di attività lavorativa a tutti gli effetti.

Il dipendente ha diritto, inoltre, **al riposo compensativo per il servizio svolto nei giorni festivi o non lavorativi** compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali.

Sono considerati **giorni lavorativi i giorni di lunedì e la giornata di sabato** se la settimana lavorativa prevede l'articolazione dell'orario di lavoro su sei giorni lavorativi.

Sono considerati **giorni non lavorativi i giorni di sabato e di domenica**, se la settimana lavorativa prevede un'articolazione dell'orario di lavoro su cinque giorni lavorativi, salvo specifiche attività (ad esempio particolari turnazioni, ecc.).

TABELLA RIASSUNTIVA DEI RIPOSI COMPENSATIVI

	Giornate di presenza al seggio	Riposi compensativi
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì).	sabato - domenica - lunedì (giorni festivi o non lavorativi: sabato e domenica)	due giornate - indicativamente vengono fruiti dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente: martedì e mercoledì (in alternativa da concordare tra datore di lavoro e lavoratore)
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 6 giorni lavorativi (da lunedì a sabato).	sabato - domenica - lunedì (giorni festivi o non lavorativi: domenica)	una giornata - indicativamente viene fruita il giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente: martedì, (in alternativa da concordare tra datore di lavoro e lavoratore)

Trattamento economico: Intera retribuzione.